



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



PERÚ: PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

Ministerio de Energía y Minas

Mayra Figueroa Valderrama
Directora General de Formalización Minera



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



CONTEXTO PERUANO

ESTRATIFICACIÓN MINERA

	ESTRATO MINERO	TAMAÑO DE CONCESIONES	CAPACIDAD PRODUCTIVA
	Gran Minería	No aplica	Más de 5000 TM/día
	Mediana Minería (*)	No aplica	Hasta 5000 TM/día (met.)
	Pequeña Minería	Hasta 2000 hectáreas	Hasta 350 TM/día Hasta 1200 TM/día (no met) Hasta 3000 M3/d (plac. aurif.)
	Minería Artesanal	Hasta 1000 hectáreas	Hasta 25 TM/día Hasta 100 TM/día (no met.) Hasta 200 M3/d (plac. aurif.)

DIFERENCIAS MINERÍA FORMAL, INFORMAL, ILEGAL

1. MINERÍA FORMAL

Cuenta con **autorización de inicio** de actividades mineras.



2. MINERÍA EN VIAS DE FORMALIZACIÓN / INFORMAL

Realizada en **zonas permitidas** por quien se encuentre **inscrito en el REINFO**, cumpliendo con las condiciones de **pequeño minero o minero artesanal**.



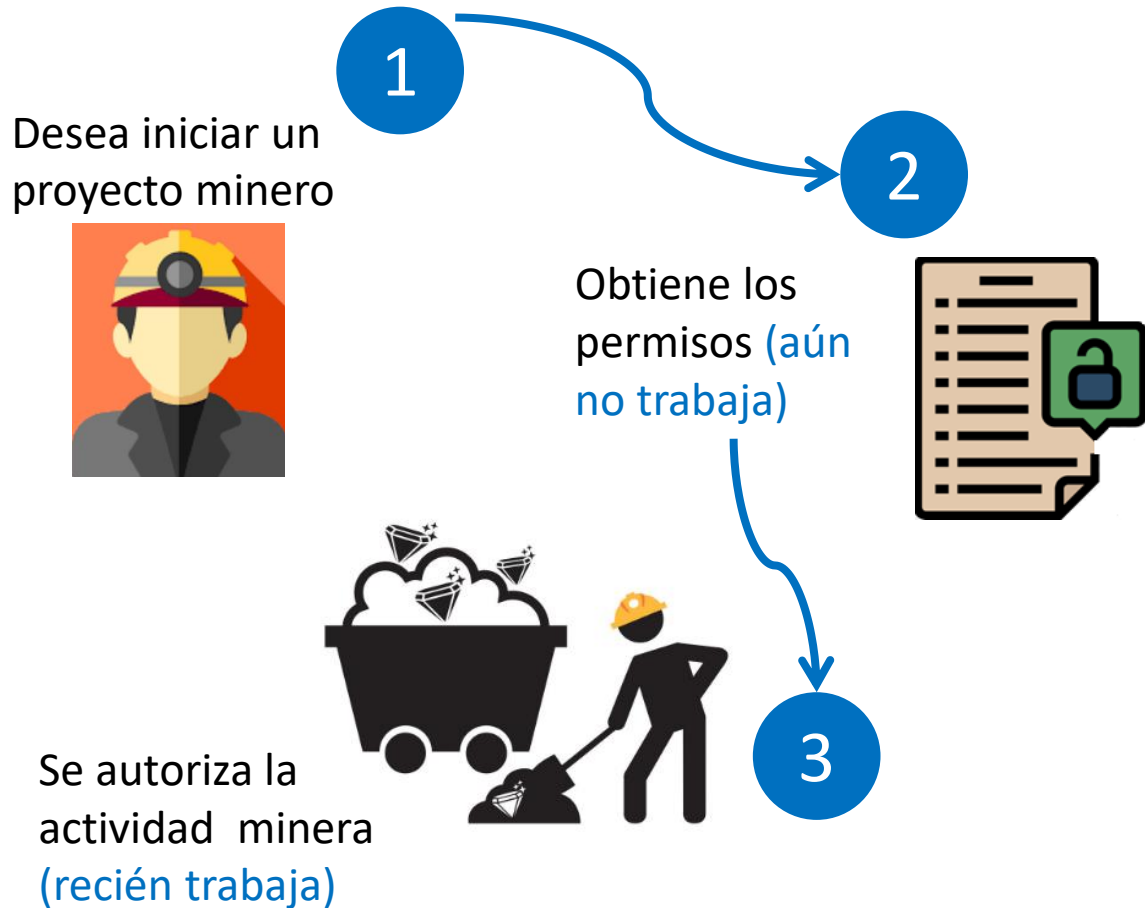
3. MINERÍA ILEGAL

Realizada en **zonas prohibidas** o aquella ejercida **sin contar con autorización y/o inscripción en el REINFO**. Considerado **delito**.



DIFERENCIAS ENTRE EL PROCESO ORDINARIO Y EXTRAORDINARIO DE FORMALIZACIÓN MINERA

PROCESO REGULAR U ORDINARIO



PROCESO EXCEPCIONAL (PROCESO DE FORMALIZACIÓN MINERA)





PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

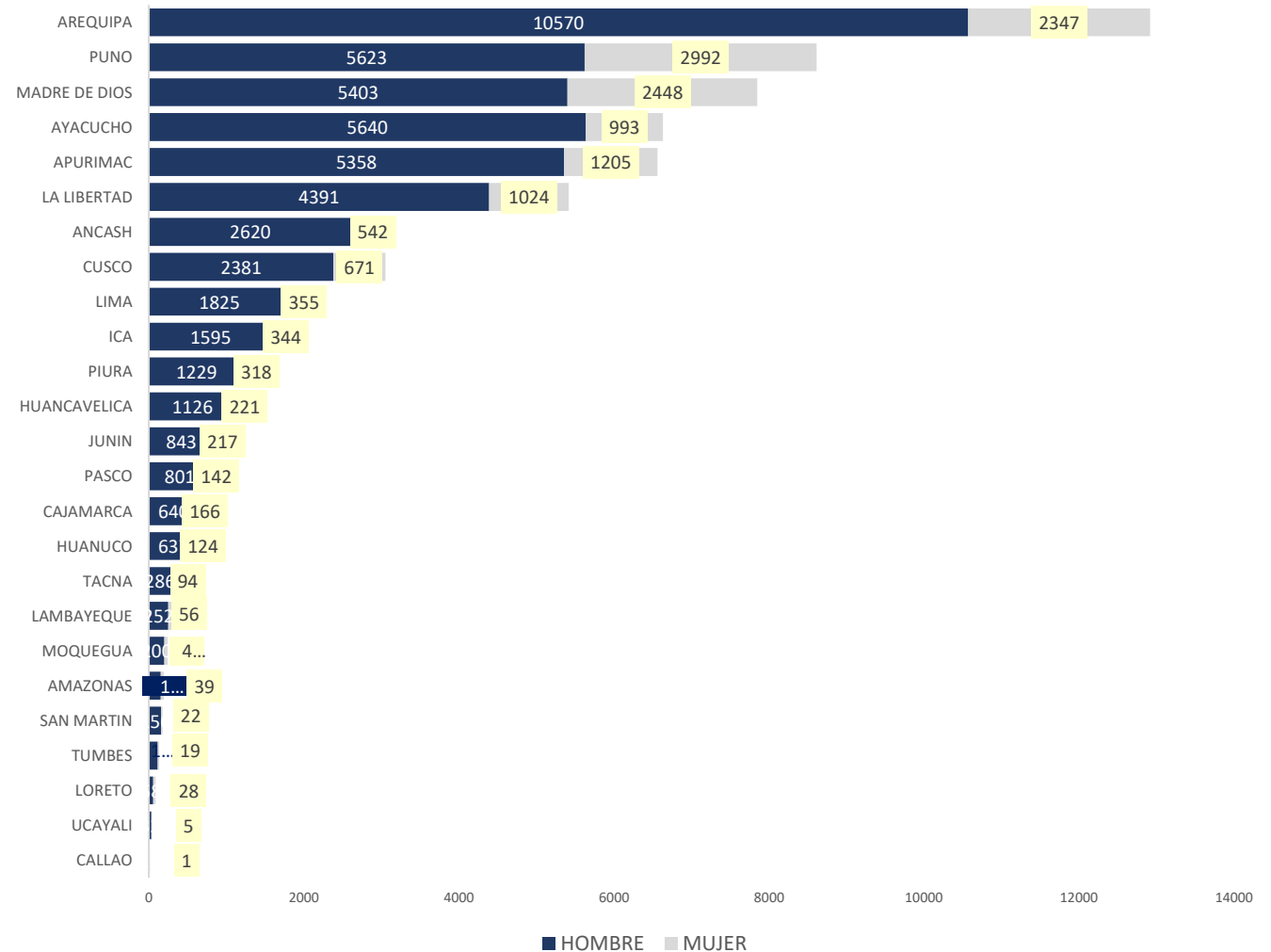


PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL EN EL PERÚ

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

Registro Integral de Formalización Minera

De acuerdo a la información del REINFO a julio de 2024, se cuenta con un total de **86 129 inscripciones en el REINFO**. Del total de personas naturales, el 21.7% son mujeres.



Fuente: REINFO personas naturales

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

Seleccionadoras Manuales de Oro

Existen mujeres dedicadas a la selección manual de oro en las zonas de La Rinconada y Cerro Lunar del distrito de Ananea, así como en las demás zonas de la provincia de San Antonio de Putina, Sandía y Carabaya de la región Puno.

De acuerdo al Padrón de Terceras Personas Naturales Seleccionadoras Manuales de Oro, administrada por la DGFM, el 24.2% de las personas que integran dicho padrón está constituido por mujeres, lo cual representa 2800 mujeres aproximadamente.



El denominado “pallaqueo” es el trabajo en los desmontes de mineral estéril que arrojan los mineros artesanales en la salida de las bocaminas. La actividad consiste en buscar restos de oro de bajo nivel comercial, sobrante de la explotación de las minas.

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

Registro Especial de Comercializadores y Procesadores de Oro (RECPO)

Al mes del julio, se cuenta con 11 601 registros vigentes a nivel nacional, de los cuales el 47.29% (5 486) son personas jurídicas (entre empresas, cooperativas, asociaciones, comunidades, etc.) y el 52,71% son personas naturales (6 115 registros).

Del total de personas naturales, el 34.8% son mujeres (2 128).



Fuente: RECPO personas naturales

SITUACIÓN DE LAS MUJERES DE LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

Las diferencias que encontramos en comparación a la participación de los hombres son:

- El acceso a la toma de decisiones, dado que no existe participación representativa en las labores, asociaciones, federaciones, etc.
- La distribución del trabajo, pues se considera que cuentan con menor fuerza física.
- Existe desigualdad en el acceso a los recursos (tierra, título, agua, crédito, etc.).
- Se asocia su participación a actividades de cuidado (como encargarse de la alimentación).
- No tienen el mismo acceso a capacitaciones (tecnificación).



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



INICIATIVAS DESDE EL MINEM: PLAN DE GÉNERO PARA LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL



PROCESO DE ELABORACIÓN DEL PLAN PARA LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

- Se realizó la revisión de estudios. Historia de una incertidumbre (2011); Pallaqueras entre piedras y oro (2017); Género y minería aluvial 2022; Mujeres y la Mina de Futuro (2023), entre otros.
- Se elaboró el documento preliminar del Plan de Género.
- Se realizaron reuniones con la Red Regional de Mujeres Mineras de la MAPE responsable en Madre De Dios y la Red Nacional de Mujeres MAPE.
- Se contó con el acompañamiento técnico del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables para la elaboración del Plan.
- Se realizó la presentación de la propuesta del Plan a entidades (Proyecto MEGAM, Proyecto PLANETGOLD, Proyecto Iniciativa Suiza Oro Responsable, Proyecto Prevenir, ONG Red Social) de la Cooperación para comentarios y aportes que son brindadas por especialistas.
- Se compartió el Plan con la Red Regional de Mujeres Mineras de la MAPE responsable en Madre De Dios y la Red Nacional de Mujeres MAPE.
- Se solicitó opinión respecto al informe final al Viceministerio de Minas, a la Dirección de Planeamiento y Presupuesto, así como a la Oficina de Asesoría Jurídica del Ministerio de Energía y Minas.
- Se publicó la Resolución Ministerial que aprueba el Plan Nacional de Género para la Pequeña Minería y Minería Artesanal (Resolución Ministerial N° 524-2023-MINEM/DM) el 30 de diciembre de 2023).

OBJETIVO DEL PLAN DE GÉNERO PARA LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL

Incorporar el enfoque de género en los procesos de planificación, implementación, seguimiento y evaluación de las acciones orientadas a la pequeña minería y minería artesanal desde el Estado para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular, de las mujeres dedicadas a dichas actividades.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE UN PLAN BASADO EN GÉNERO PARA LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL?

Culturalmente se asigna a las personas distintas responsabilidades y roles de acuerdo a su sexo biológico, originando que tanto mujeres como hombres no accedan ni disfruten de las mismas oportunidades y ventajas.

Esto como mencionamos, genera en el caso de la pequeña minería y minería artesanal, **diferencias entre mujeres y hombres para el acceso a recursos, beneficios, capacitaciones.** En lo que respecta a la mujeres que se encuentran en proceso de formalización e integran el REINFO, pero en particular en las mujeres dedicadas a la selección manual de oro que están expuestas a situaciones de acoso sexual y exposición a condiciones inseguras en el acceso al desmonte para realizar la selección manual de oro.

Como resultado, persisten profundas desigualdades sociales económicas que afectan principalmente a las mujeres y se manifiestan en enormes brechas para su pleno desarrollo.



ESTRATEGIAS DEL PLAN



Diagnósticos con enfoques de género e interculturalidad.



Fortalecimiento de capacidades.



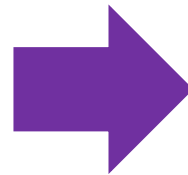
Estrategia comunicacional, publicaciones, instrumentos comunicacionales con uso del lenguaje inclusivo.



Lineamientos, manuales, protocolos y guías de pequeña minería y minería artesanal.



Articulación con entidades competentes del Estado y la Cooperación para la ejecución de las actividades.



EJES Y ACTIVIDADES

1. Sensibilización y capacitación al equipo DGFM - Taller sobre Enfoque de Género con el MIMP .
2. Sensibilización y capacitación a mineros/as, administrados/as; a través de la inclusión del tema de género en los espacios de capacitación sensibilización y capacitación a mineros/as, administrados/as.
3. Los instrumentos de planificación producidos por la DGFM tendrán en cuenta el enfoque de género en su creación y aplicación.
4. Difundir la situación/participación de las mujeres en la MAPE en los eventos realizados por la DGFM.

ACTORES EN EL DESARROLLO DEL PLAN DE GÉNERO

Actores importantes:

- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
- Red Nacional de Mujeres MAPE
- Red de Mujeres MAPE Madre de Dios
- Gremios y Asociaciones de Mineros a Nivel Nacional.
- Proyectos de la Cooperación “Revaloro”, “Iniciativa Suiza Oro Responsable”



MATERIALES DE DIFUSIÓN



¿Sabías que existen mineros que obtienen oro libre de mercurio, implementan programas de reforestación y aportan directamente al desarrollo de su localidad?

Descarga el Boletín **Voces de la Formalización** y conoce más de ellas.

📄 [Link en la descripción](#)



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



INICIATIVAS DESDE EL MINEM: MUJERES MÁGICAS

MUJERES MÁGICAS

- Es un componente del **Programa de Integración Minera (PIM)**, de la Dirección de Sostenibilidad y Articulación Minera, que contribuye en el **empoderamiento de las mujeres** provenientes de zonas de influencia de un proyecto minero para propiciar un **rol de mayor representación femenina** en las decisiones de sus localidades.
- Desde el 2021, se han realizado 20 ediciones que han beneficiado a 824 lideresas de Cusco, Cajamarca, Áncash, Arequipa, Pasco, Junín, Ayacucho, Apurímac, entre otras regiones con potencial minero.



MUJERES MÁGICAS

Antecedentes

:

desde el

2019

se tuvo

824

mujeres beneficiadas



Propósito:

Fortalecer y contribuir con el empoderamiento de las mujeres de las zonas de influencia de los proyectos mineros, promoviendo un rol de mayor representación en las decisiones favorables para sus localidades.



PERFIL DE LA/EL PARTICIPANTE: Mujeres que residen en la zona de influencia de un proyecto minero seleccionado.



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



MUJERES MÁGICAS: MÓDULOS DE APRENDIZAJE





PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



I FORO DE MUJERES MÁGICAS



Empoderando
lideresas de zonas de
influencia minera



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



SIGUIENTES PASOS

SIGUIENTES PASOS

1. Visibilizar y promover la participación de las mujeres dedicadas a la actividad minera de la pequeña minería y minería artesanal, a través del fortalecimiento de capacidades, iniciativas para el uso de tecnologías limpias y la generación de programas de inclusión financiera.
2. Articular con entidades del Estado para fortalecer las capacidades de las mujeres mineras, a nivel personal, organizativo y empresarial.
3. Generar intercambios de experiencias y buenas prácticas entre mujeres mineras formalizadas.
4. Continuar fortaleciendo las organizaciones y redes constituidas de mujeres mineras.





PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas



GRACIAS
